

# Press Release

## Zurich tire la croissance, avec +5.3% d'offres d'emploi publiées

**Zurich, mercredi 25 avril 2018.** Selon le Swiss Job Index de Michael Page, le canton de Zurich affiche le plus fort taux de croissance mensuel, de mars à avril 2018, du nombre d'offres d'emploi publiées (+5.3%). Il s'agit de la plus forte hausse enregistrée pour Zurich ces deux dernières années.

A l'échelle de la Suisse, l'augmentation mensuelle est de +1.2%, pour une croissance sur un an qui s'établit à +23.3% (avril 2017 – avril 2018), supérieure donc aux +19.8% de croissance moyenne sur les 3 dernières années pour cette période. Le nombre d'offres d'emploi publiées sur l'ensemble de la région alémanique, qui totalise 9 emplois publiés sur 10, a augmenté de +1.6%. La Suisse romande affiche quant à elle un recul de -0.6% des offres d'emploi publiées.

La demande a été particulièrement élevée pour les contrôleurs financiers (+13.2%), en cette fin de premier trimestre, période chargée pour les rapports d'entreprise. Les logisticiens spécialistes en gestion de planning et de coûts ont eux aussi été très demandés (+11.1%). Enfin, la forte demande de spécialistes des bases de données (+10.5%) s'explique d'abord par la prochaine introduction du Règlement général sur la protection des données (RGPD ou GDPR en anglais), en mai 2018.

| Catégories d'emploi gagnantes           | Croissance mensuelle<br>(mars 2018 – avril 2018) | Croissance sur un an<br>(avril 2017 – avril 2018) |
|---|--|---|
| 1. Contrôleur financier                 | +13.2%   | -0.1%   |
| 2. Spécialistes en logistique           | +11.1%   | +11.1%  |
| 3. Spécialistes des banques de données  | +10.5%   | +40.0%  |
| 4. Spécialistes en assurance non-vie    | +10.3%   | +12.0%  |
| 5. Spécialistes de la gestion du risque | +9.5%  | +2.7%   |

Ces postes de gestion administrative transversale, basés typiquement aux sièges sociaux des sociétés, se localisent principalement à Zurich et, dans une moindre mesure, à Genève.

| Régions                             | Croissance mensuelle<br>(mars 2018 – avril 2018) | Croissance sur un an<br>(avril 2017 – avril 2018) |
|-------------------------------------|--|---|
| Zurich (ZH)                         | +5.3%  | +16.7%  |
| Plateau suisse (BE, FR, JU, NE, SO) | +4.2%  | +57.5%  |
| Nord (AG, BL, BS)                   | +0.8%  | +28.8%  |
| Est (AI, AR, GL, GR, SG, SH, TG)    | -1.5%  | +11.2%  |

# Press Release

|                                 |       |        |
|---------------------------------|-------|--------|
| Centre (LU, NW, OW, SZ, UR, ZG) | -1.5% | +8.4%  |
| Arc lémanique (GE, VD, VS)      | -1.7% | +19.3% |

«La fin du premier trimestre, ainsi que des mesures politiques ponctuelles telles que GDPR, augmentent toujours fortement la demande en matière de contrôle, de planification et de spécialistes en IT», explique Charles Franier, Executive Director chez Michael Page, «Cela tend à masquer les investissements forts et positifs que les entreprises font dans les ventes et le développement des affaires. Ces postes enregistrent une croissance de quelque 3.0% par mois.»

\*\*\* Fin du Texte \*\*\*

## Michael Page

Actif en Suisse depuis 2001, Michael Page identifie pour ses clients les meilleurs cadres confirmés par sélection et approche directe. Michael Page est une marque de PageGroup, un des leaders mondiaux du conseil en recrutement spécialisé. Côté à la bourse de Londres (PAGE), PageGroup recrute, par l'intermédiaire de ses trois marques, des techniciens, employés qualifiés et diplômés (Page Personnel), des cadres confirmés (Michael Page) ainsi que des directeurs opérationnels ou fonctionnels (Page Executive). Page Group compte 152 bureaux dans le monde, dont 3 en Suisse dans les villes de Genève, Zurich et Lausanne.

## Michael Page Swiss Job Index

Le Swiss Job Index, créé par Michael Page, répertorie le nombre d'offres d'emploi publiées sur les sites internet des entreprises établies en Suisse. Ce système, en place depuis janvier 2012, présente un point de vue réaliste du marché de l'emploi en Suisse. Basé sur un échantillon minimal de plus de 30'000 offres d'emploi par mois, l'index couvre notamment les principales tendances du marché au niveau du recrutement dans les entreprises, des spécificités régionales, de la segmentation des secteurs et des professions spécifiques.

### Contact média :

C-Matrix Communications

Jessica Wullschleger

043 300 56 67

[jessica.wullschleger@cmatrix.ch](mailto:jessica.wullschleger@cmatrix.ch)

PageGroup

Sophie Kubik, Marketing Manager

044 563 95 83

[SophieKubik@michaelpage.ch](mailto:SophieKubik@michaelpage.ch)

Michael Page est une marque de "Michael Page International (Switzerland) SA".