

# Press Release

## Une hausse de 38% du nombre d'offres d'emploi dans les domaines logistique, achats et supply chain tire les salaires vers le haut

**Genève/Zurich, 29 mars 2017.** Selon le Swiss Job Index de Michael Page, les offres d'emploi dans les secteurs logistique, achats et supply chain affichent, entre mars 2016 et mars 2017, une hausse moyenne de 38%. Les salaires des branches concernées restent élevés – certains peuvent même rivaliser avec les salaires proposés dans le secteur de la finance. Les cadres dirigeants peuvent espérer un salaire supérieur à CHF 200 000, avec en outre la possibilité de toucher 10 à 30% en primes (voir tableaux ci-dessous). Les meilleurs candidats postulant aux postes les plus recherchés peuvent enfin compter sur des offres de plusieurs employeurs.

La forte croissance sur un an s'explique notamment par la pression croissante qui s'exerce sur les marges bénéficiaires des entreprises suisses et par la très grande stabilité de la supply chain nationale. Les types de métiers des domaines logistique, achats et supply chain ayant enregistré la plus forte croissance en nombre d'offres d'emploi (mars 2016 à mars 2017) ont été:

- Spécialistes logistique: +51%
- Spécialistes de la planification des stocks: +42%
- Spécialistes des achats: +19%

### Les Directeurs Achats et Supply Chain sont les mieux payés.

Le tableau suivant donne un aperçu des niveaux de salaire de certains groupes de métiers importants:

#### Achats

Poste	Minimum	Maximum	Bonus %
Approvisionnement	60'000	90'000	0 à 5
Acheteur	75'000	120'000	0 à 15
Category/Commodity Manager	100'000	160'000	5 à 20
Responsable Achats	120'000	180'000	10 à 25
Directeur Achats	160'000	250'000+	20 à 40

#### Logistique

Poste	Minimum	Maximum	Bonus %
Spécialiste Import/Export	55'000	90'000	0 à 5
Coordinateur Logistique	75'000	100'000	0 à 5
Responsable d'Entrepôts	75'000	120'000	0 à 10
Responsable Logistique	100'000	170'000	5 à 15
Directeur Logistique	145'000	220'000	10 à 30

#### Supply Chain

Poste	Minimum	Maximum	Bonus %
Gestionnaire de données ERP	60'000	100'000	0 à 5
Analyste Supply Chain	70'000	120'000	0 à 5
Planificateur	75'000	130'000	0 à 10
Responsable Supply Chain	120'000	180'000	10 à 25
Directeur Supply Chain	170'000	260'000+	15 à 40

#### Service Clients

Poste	Minimum	Maximum	Bonus %
Chargé de Service Clients	60'000	95'000	0 à 10
Responsable Service Clients	90'000	130'000	5 à 20
Directeur Service Clients	130'000	200'000	10 à 30

**Méthodologie:** Notre étude de salaires compare les profils à travers toute la Suisse. Les informations fournies dans le cadre de cette étude proviennent de trois sources différentes : notre base de données, les différentes missions de recrutement gérées par nos consultants et des années d'expérience sur le marché suisse. Les montants indiqués correspondent aux salaires annuels moyens en CHF.

Dans les entreprises ayant diminué les salaires pour faire face à l'actuel contexte économique, les employeurs ont en compensation augmenté les prestations supplémentaires pour pouvoir attirer les meilleurs profils. Entre autres prestations, une place de parking et un abonnement à un studio de fitness gratuits, ou encore la possibilité de comptabiliser le travail effectué à l'extérieur dans les heures de travail légales.

# Press Release

«Les perspectives pour le reste de l'année à venir sont tout aussi positives, pour les employeurs comme pour les employés», commente Charles Franier, Executive Director chez Michael Page. «Nous observons déjà une demande importante de spécialistes en supply chain et d'experts en planification de production pour des tiers. Dans le même temps, grâce aux possibilités de formation, à l'importance des secteurs concernés et à la prise de conscience croissante des candidats quant aux opportunités qu'offrent les domaines logistique, achats et supply chain, on compte de plus en plus de profils qualifiés disposant d'une expérience préalable en Suisse.»

\*\*\* Fin du texte \*\*\*

## Michael Page

Actif en Suisse depuis 2001, Michael Page identifie pour ses clients les meilleurs cadres confirmés par sélection et approche directe. Michael Page est une marque de PageGroup, un des leaders mondiaux du conseil en recrutement spécialisé. Côté à la bourse de Londres (PAGE), PageGroup recrute, par l'intermédiaire de ses trois marques, des techniciens, employés qualifiés et diplômés (Page Personnel), des cadres confirmés (Michael Page) ainsi que des directeurs opérationnels ou fonctionnels (Page Executive). Page Group compte 152 bureaux dans le monde, dont 3 en Suisse dans les villes de Genève, Zurich et Lausanne.

## Contact média :

C-Matrix Communications  
Angela Imhof  
043 300 56 55  
[angela.imhof@cmatrix.ch](mailto:angela.imhof@cmatrix.ch)

PageGroup  
Sophie Kubik, Marketing Manager  
044 563 95 83  
[SophieKubik@michaelpage.ch](mailto:SophieKubik@michaelpage.ch)

Michael Page est une marque de "Michael Page International (Switzerland) SA".