

REMOTE RECRUITING: So stellen Sie weiterhin erfolgreich Top-Talente ein!

“ Hallo! Hier sind unsere **top 5 Tipps**, wie Sie die qualifiziertesten Mitarbeiter für Ihr Team finden, interviewen und onboarden. Neue Talente aus dem Home-Office einzustellen kann für Arbeitgeber und Arbeitnehmer herausfordernd sein, aber mit diesen 5 Schritten gelingt es mühelos. ”

Nikolai Mikkelsen,
Executive Director

Julien Gibert,
Senior Executive Director

Michael Page Schweiz

EINE KLARE EMPLOYEE VALUE PROPOSITION: 4 MÖGLICHKEITEN, IHRE MARKE ZU FÖRDERN

- Mission, Zweck und Werte klar definieren
- Zukunftsvision und Ziele kommunizieren
- In externe Touchpoints investieren
- Ein eindeutiges Leistungsversprechen fördern

48%*

der Bewerber suchen täglich nach verfügbaren Stellenangeboten

90%

der Bewerber nutzen LinkedIn für Ihre Jobsuche

EINEN GROSSARTIGEN LEBENSlauf ERKENNEN

Er sollte beinhalten

- Wichtigste Erfolge
- Bisherige Erfahrungen
- Besondere Fähigkeiten
- Referenzen

76%

der Arbeitnehmer bewerben sich auf Positionen, die generell mit Ihrem Profil übereinstimmen

66%

der Bewerber passen Ihren CV für bestimmte Stellen an, weil sie wissen, dass es einen Mehrwert erzeugt

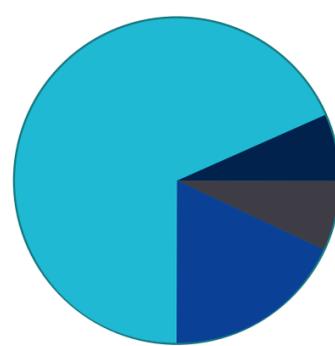
VIDEOTECHNOLOGIE EFFEKTIV EINSETZEN

“ Es mag einfach erscheinen, Vorstellungsgespräche mithilfe von Video durchzuführen. Simple Fehler können jedoch schnell passieren. Auf diesen Abbildungen sehen Sie Do's and Don'ts für Video-Interviews. ”



ORTSUNABHÄNGIG DIE BESTEN TALENTE SICHERN

Top Tipp: Nutzen Sie ein Diagramm, um das angebotene Gehaltspaket bildlich aufzuschlüsseln. So können Sie darstellen, dass Ihre komplette Investition grösser ist als das Grundgehalt.



■ Grundvergütung
■ Autozuschuss
■ Bonus
■ Betriebsausgaben

NEUEN MITARBEITERN **AKTIV HELFEN,** DURCHZUSTARTEN

- Willkommensmail schicken
- Technik einrichten
- Offene Kommunikation sicherstellen
- Regelmässige Catch-ups einplanen

“ Dieser einfache Prozess in 4 Schritten ermöglicht Ihren neuen Teammitgliedern den bestmöglichen Start in ihrer neuen Stelle! ”

Für mehr Informationen, laden Sie unser E-Book

“Remote Recruiting: So stellen Sie weiterhin erfolgreich Top-Talente ein” herunter oder **kontaktieren Sie einen unserer spezialisierten Berater.**

REMOTE RECRUITING:
So stellen Sie weiterhin erfolgreich Top-Talente ein

Michael Page