



# CANDIDATS & PROCESSUS DE RECRUTEMENT

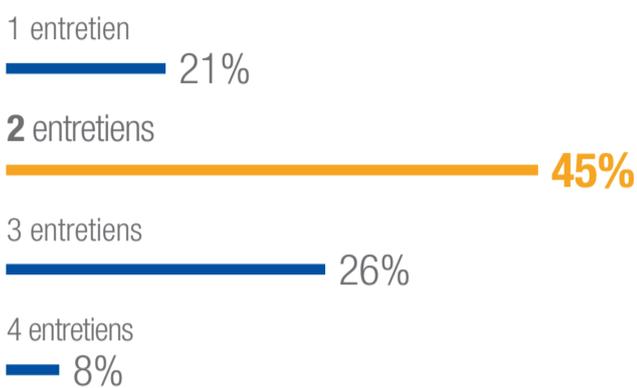
## QU'EN PENSENT-ILS?

### Processus de recrutement

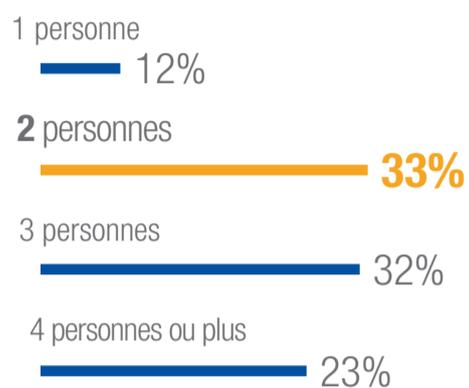
### Combien? Comment?



#### COMBIEN D'ENTRETIENS PAR POSTE POUR UN CANDIDAT?



#### COMBIEN D'INTERLOCUTEURS EN ENTRETIEN POUR UN CANDIDAT?



#### QUELLE EST LA LONGUEUR DU PROCESSUS ?

15%

Moins de 2 semaines

46%

Entre 2 semaines et 1 mois

25%

Entre 1 et 2 mois

9%

Entre 2 et 3 mois

5%

Plus de 3 mois



La moitié des candidats (49%) pense que les processus de recrutement sont trop longs

### Recrutement

### méthodes et approches



61%

des candidats aimeraient avoir accès à de nouveaux outils (CV video, tests de personnalité...)



54%

des candidats apprécient le feedback qu'ils ont reçu des agences de recrutement



66%

des candidats ont déjà passé des tests de personnalité



94%

des candidats apprécieraient avoir plus de visibilité sur la culture d'entreprise



39%

des candidats en entretien sont à l'aise autant par téléphone qu'en face à face. Ce pourcentage augmente à 43% pour les entretiens en ligne.



Les entretiens de mise en situation (jeux de rôles, escape games etc...) sont les méthodes les moins utilisées en Suisse

moins de

4 employés sur 10

sont passés par ce type d'entretiens.

Étude menée auprès de 333 candidats en Suisse entre avril et juin 2020