

BANKING & FINANCIAL SERVICES

ÉTUDE DE SALAIRES - SUISSE



LES TENDANCES ACTUELLES DU RECRUTEMENT DANS LE SECTEUR BANCAIRE

RECRUTER DANS UN MARCHÉ EN PLEINE MUTATION

Globalement, nous observons un marché plus dynamique dans le secteur bancaire, avec des embauches plus rapides en raison de l'accélération des processus de recrutement et du fait que les candidats hautement qualifiés ont tendance à multiplier des candidatures simultanées.

LES SECTEURS PORTEURS

Le marché de la gestion d'actifs en particulier présente un fort potentiel de croissance à l'échelle mondiale. Dans le même temps, les Fintech arrivent sur le marché, attirant de nouveaux types de talents.

CE QUE NOS CLIENTS RECHERCHENT

La digitalisation et l'innovation restent des sujets clés, obligeant les établissements à rechercher des professionnels alliant des compétences informatiques et organisationnelles à une très bonne connaissance et expérience du secteur bancaire.

CE QU'ATTENDENT LES CANDIDATS

Afin d'attirer les meilleurs candidats du marché, les employeurs offrent des salaires et autres avantages compétitifs comme la flexibilité des horaires, le télétravail, des contrats à temps partiel et des bourses d'études pour garantir une formation continue.

Les jeunes de la génération Y favorisent notamment les facteurs qualitatifs, telles que les perspectives d'évolution et de mobilité. Ils privilégient une structure organisationnelle horizontale ou très peu hiérarchisée et des environnements qui encouragent l'esprit entrepreneurial.

NIVEAUX DES SALAIRES

Dans l'ensemble, les salaires sont stables. En moyenne, intégrer une nouvelle entreprise peut s'ensuivre d'une augmentation de l'ordre de 5 à 10 %.

Dans les grandes structures, les postes de premier échelon bénéficient encore de salaires relativement élevés. Lorsque les cadres atteignent un poste de management intermédiaire, ils peuvent s'attendre à une forte hausse de leur rémunération et de leurs avantages sociaux.

La situation géographique joue également un rôle important : on constate un écart de 10 à 15 % entre de grandes métropoles comme Zurich et Genève et le reste de la Suisse.

A PROPOS DE NOUS

Michael Page et Page Personnel font partie intégrante du groupe Page. Au cœur de nos activités, des milliers de vies changées, un service de qualité à l'attention de nos clients et candidats et des opportunités enrichissantes dans nos bureaux à l'international. Nous sommes fiers d'agir selon ce standard dans le secteur du recrutement – apportant une approche sur-mesure et une touche personnelle. Nous créons ainsi des opportunités qui permettent à chacun d'atteindre son potentiel.

MÉTHODOLOGIE

Notre étude de salaires compare les profils à travers toute la Suisse. Les informations fournies dans le cadre de cette étude proviennent de trois sources différentes : notre base de données avec plus de 450 000 profils de candidats, les différentes missions de recrutement gérées par nos consultants qui réalisent plus de 30 000 entretiens d'embauche par an et des années d'expérience sur le marché suisse.



CONTACT

www.michaelpage.ch
www.pagepersonnel.ch

Genève

Quai de la Poste 12
1204 Genève
Tel: +41 (0)22 544 19 00
contact.ge@michaelpage.ch
contact.ge@pagepersonnel.ch

Zurich

Bleicherweg 10
8002 Zurich
Tel: +41 (0)44 224 22 22
contact.zh@michaelpage.ch
contact.zh@pagepersonnel.ch

Lausanne

Place Bel-Air 1
1003 Lausanne
Tel: +41 (0)21 544 08 00
contact.la@michaelpage.ch
contact.la@pagepersonnel.ch

BANKING & FINANCIAL SERVICES - ÉTUDE DE SALAIRES



Revenu annuel moyen en CHF

Salaire de base

Bonus

(Postes de premier échelon et intermédiaires à management confirmé)	Expertise	Fonction	Min	Moyen	Max	Moyen
Asset Management & Investment Banking	Investment Analysis	Fundamental Analyst	125,000	150,000	200,000	35,000
		Quantitative Analyst	115,000	145,000	160,000	25,000
	Portfolio Management	Portfolio Operations Specialist	80,000	95,000	115,000	10,000
		Junior Portfolio Manager	90,000	110,000	130,000	20,000
		Equity Portfolio Manager	120,000	170,000	230,000	60,000
		Fixed Income Portfolio Manager	150,000	180,000	235,000	40,000
		Systematic/Quantitative Portfolio Manager	165,000	190,000	240,000	70,000
	Sales (Institutional & Wholesale)	Sales Assistant	80,000	90,000	100,000	5,000
		Fund Sales	130,000	180,000	240,000	60,000
		FX Sales	120,000	150,000	190,000	30,000
	M&A Advisory	Structured Products Sales	140,000	210,000	260,000	90,000
		Analyst	80,000	100,000	120,000	50,000
		Associate	120,000	135,000	170,000	60,000
		Vice President	150,000	155,000	220,000	80,000
	Private Equity	Director	180,000	240,000	280,000	130,000
		Analyst	85,000	100,000	120,000	30,000
		Associate	125,000	130,000	160,000	50,000
	Private Banking & Wealth Management	Investment	Investment Manager	150,000	175,000	210,000
Investment Director			180,000	200,000	250,000	130,000
Execution/Trading			125,000	130,000	160,000	20,000
Discretionary Portfolio Manager			140,000	170,000	220,000	40,000
Investment Advisor			145,000	175,000	225,000	30,000
Fixed Income Specialist			120,000	145,000	180,000	35,000
Relationship Management		Hedge Fund Selection	135,000	185,000	230,000	55,000
		Strategist/Economist	145,000	185,000	245,000	50,000
		Investment Support (Marketing/RFP/CRM)	90,000	100,000	120,000	3,000
		Junior Relationship Manager	95,000	115,000	145,000	20,000
		Relationship Manager (Farmer)	140,000	150,000	180,000	55,000
		Relationship Manager (Hunter)	165,000	220,000	320,000	100,000
Corporate & Retail Banking	Wealth Planning	Relationship Manager Assistant	90,000	110,000	130,000	5,000
		Wealth Planner	150,000	180,000	210,000	30,000
		Branch Manager Retail	120,000	135,000	155,000	10,000
		Relationship Manager Retail Clients	80,000	100,000	120,000	15,000
		Relationship Manager SMEs	120,000	145,000	160,000	25,000
		Relationship Manager Large & Mid caps	150,000	180,000	220,000	40,000
Trust		Senior Relationship Manager Multinationals	180,000	220,000	240,000	70,000
		Relationship Manager Assistant	65,000	90,000	110,000	5,000
		Junior Trust Accountant	70,000	80,000	90,000	0
		Trust Accountant	90,000	100,000	110,000	5,000
		Trust Officer	110,000	115,000	125,000	15,000
		Junior Trust officer (Trust administrator)	70,000	80,000	90,000	0
		Trust Manager	130,000	140,000	160,000	25,000
Fonctions Support (tous secteurs confondus)	Central File	Trust Director	150,000	170,000	200,000	40,000
		Central File Specialist	80,000	90,000	115,000	5,000
	Legal & Compliance	Head of Central file	90,000	115,000	125,000	15,000
		Junior Compliance Officer	80,000	90,000	100,000	10,000
		Compliance Officer	100,000	125,000	160,000	15,000
		Head of Compliance	185,000	220,000	280,000	45,000
		Banking Legal Advisor	160,000	185,000	230,000	50,000
	Finance & Accounting	Junior Accountant	75,000	80,000	85,000	5,000
		Senior Accountant	100,000	130,000	150,000	10,000
		Head of Accounting	140,000	160,000	185,000	20,000
		Financial Controller	125,000	155,000	180,000	30,000
		Finance Director	170,000	190,000	250,000	45,000
		Operational Risk	120,000	145,000	165,000	20,000
	Risk & Control	Internal Auditor	130,000	145,000	170,000	20,000
		Head of Internal Audit	180,000	210,000	240,000	35,000
		Head of Operational Risk	180,000	210,000	250,000	50,000
		Credit Risk Officer	110,000	125,000	140,000	15,000
	Risk	Market Risk Officer	115,000	130,000	140,000	20,000
		Back Office (Cash/Settlement/Reconciliation)	85,000	95,000	115,000	0
		Operations Manager	100,000	120,000	140,000	15,000
	Operations	Head of Operations	140,000	160,000	180,000	25,000
		Tax Manager	130,000	145,000	170,000	25,000
Tax	Tax Director	185,000	235,000	280,000	40,000	
	Business Intelligence	110,000	135,000	160,000	10,000	
	Business Analyst	110,000	135,000	160,000	10,000	