



## AKTUELLE REKRUITERUNGSTRENDS IM SCHWEIZER MARKT

### REKRUITIERUNG IN EINEM SCHNELLEBIGEN MARKT

Insgesamt sehen wir im Bankwesen einen dynamischeren Markt. Einstellungen erfolgen aufgrund schnellerer Verfahren in kürzerer Zeit. Aktuell beobachten wir auch, dass hochqualifizierte Bewerber mehrere Optionen gleichzeitig verfolgen.

### WACHSTUMSBEREICHE

Insbesondere der Bereich der Vermögensverwaltung weist ein hohes Potenzial für globales Wachstum auf. Gleichzeitig treten Fintech-Unternehmen in den Markt ein und ziehen neue Talente an.

### DANACH SUCHEN UNSERE KUNDEN

Die Digitalisierung und der Bedarf an Innovationen bleiben Kernthemen und zwingen Unternehmen, nach Fachkräften zu suchen, die eine Kombination aus IT und Projektmanagement gepaart mit fundiertem Wissen im Bankensektor haben.

### DAS ERWARTEN BEWERBER

Um die besten Bewerber auf dem heutigen Markt zu gewinnen, bieten Arbeitgeber gute Gehälter und Zusatzleistungen wie flexible Arbeitszeiten, Home Office, Teilzeit und eine Vergütung für Weiterbildung.

Die Millennials bewerten „weiche“ Faktoren wie Entwicklungsmöglichkeiten und Wachstumspotenzial sehr hoch. Sie bevorzugen flache Organisationsstrukturen und Unternehmen, die eine unternehmerische Denkweise fördern.

### LÖHNE

Im Allgemeinen sind die Löhne stabil. Ein Wechsel zu einem neuen Unternehmen kann jedoch mit einem durchschnittlich 5–10 % höheren Salär verbunden sein.

Einstiegspositionen in den grösseren Unternehmen sind nach wie vor relativ gut bezahlt. Sobald Mitarbeiter das mittlere Management erreichen, können sie mit einer deutlich höheren Vergütung und mehr Leistungen rechnen.

Auch der Standort spielt eine wichtige Rolle. Die Löhne in Grossstädten wie Zürich und Genf sind um etwa 10–15 % höher als in der übrigen Schweiz.

### ÜBER UNS

Michael Page und Page Personnel sind Teil der PageGroup. Im Mittelpunkt unseres Geschäfts stehen die Tausenden von Menschen, deren Leben wir verändern, der hervorragende Service, den wir unseren Kunden und Bewerbern bieten, und die spannenden Möglichkeiten in unseren Niederlassungen rund um den Globus. Wir sind stolz darauf, in der Personalbeschaffung Standards zu setzen. Mit unserem spezialisierten Service mit persönlicher Note verändern wir das Leben der Menschen, indem wir Möglichkeiten schaffen, Potenziale zu erschliessen.

### METHODOLOGIE

Unsere Lohnübersicht vergleicht Profile in der ganzen Schweiz. Die in dieser Übersicht enthaltenen Informationen stammen von drei verschiedenen Quellen: aus unserer Datenbank mit mehr als 450,000 Kandidatenprofilen, diversen Rekrutierungsaufträgen, bei denen unsere Berater mehr als 30,000 Interviews pro Jahr führen sowie unserer jahrelangen Erfahrung im Schweizer Markt.



#### KONTAKT

[www.michaelpage.ch](http://www.michaelpage.ch)  
[www.pagepersonnel.ch](http://www.pagepersonnel.ch)

#### Genf

Quai de la Poste 12  
1204 Genf  
Tel: +41 (0)22 544 19 00  
[contact.ge@michaelpage.ch](mailto:contact.ge@michaelpage.ch)  
[contact.ge@pagepersonnel.ch](mailto:contact.ge@pagepersonnel.ch)

#### Zürich

Bleicherweg 10  
8002 Zürich  
Tel: +41 (0)44 224 22 22  
[contact.zh@michaelpage.ch](mailto:contact.zh@michaelpage.ch)  
[contact.zh@pagepersonnel.ch](mailto:contact.zh@pagepersonnel.ch)

#### Lausanne

Place Bel-Air 1  
1003 Lausanne  
Tel: +41 (0)21 544 08 00  
[contact.la@michaelpage.ch](mailto:contact.la@michaelpage.ch)  
[contact.la@pagepersonnel.ch](mailto:contact.la@pagepersonnel.ch)

# BANKING & FINANCIAL SERVICES - LOHNÜBERSICHT



Durchschnittliches Jahreseinkommen in CHF

(Junior/Mittlere bis Senior Management Rollen)	Expertise	Funktion	Salär			Bonus
			Min	Durchschnitt	Max	Durchschnitt
Asset Management & Investment Banking	<b>Investment Analysis</b>	Fundamental Analyst	125'000	150'000	200'000	35'000
		Quantitative Analyst	115'000	145'000	160'000	25'000
	<b>Portfolio Management</b>	Portfolio Operations Specialist	80'000	95'000	115'000	10'000
		Junior Portfolio Manager	90'000	110'000	130'000	20'000
		Equity Portfolio Manager	120'000	170'000	230'000	60'000
		Fixed Income Portfolio Manager	150'000	180'000	235'000	40'000
		Systematic/Quantitative Portfolio Manager	165'000	190'000	240'000	70'000
	<b>Sales (Institutional &amp; Wholesale)</b>	Sales Assistant	80'000	90'000	100'000	5'000
		Fund Sales	130'000	180'000	240'000	60'000
		FX Sales	120'000	150'000	190'000	30'000
		Structured Products Sales	140'000	210'000	260'000	90'000
	<b>M&amp;A Advisory</b>	Analyst	80'000	100'000	120'000	50'000
		Associate	120'000	135'000	170'000	60'000
		Vice President	150'000	155'000	220'000	80'000
		Director	180'000	240'000	280'000	130'000
	<b>Private Equity</b>	Analyst	85'000	100'000	120'000	30'000
		Associate	125'000	130'000	160'000	50'000
		Investment Manager	150'000	175'000	210'000	80'000
Investment Director		180'000	200'000	250'000	130'000	
Private Banking & Wealth Management	<b>Investment</b>	Execution/Trading	125'000	130'000	160'000	20'000
		Discretionary Portfolio Manager	140'000	170'000	220'000	40'000
	Investment Advisor	145'000	175'000	225'000	30'000	
	Fixed Income Specialist	120'000	145'000	180'000	35'000	
	Hedge Fund Selection	135'000	185'000	230'000	55'000	
	Strategist/Economist	145'000	185'000	245'000	50'000	
	Investment Support (Marketing/RFP/CRM)	90'000	100'000	120'000	3'000	
	<b>Relationship Management</b>	Junior Relationship Manager	95'000	115'000	145'000	20'000
		Relationship Manager (Farmer)	140'000	150'000	180'000	55'000
		Relationship Manager (Hunter)	165'000	220'000	320'000	100'000
		Relationship Manager Assistant	90'000	110'000	130'000	5'000
	<b>Wealth Planning</b>	Wealth Planner	150'000	180'000	210'000	30'000
Corporate & Retail Banking	Branch Manager Retail	120'000	135'000	155'000	10'000	
	Relationship Manager Retail Clients	80'000	100'000	120'000	15'000	
	Relationship Manager SMEs	120'000	145'000	160'000	25'000	
	Relationship Manager Large & Mid caps	150'000	180'000	220'000	40'000	
	Senior Relationship Manager Multinationals	180'000	220'000	240'000	70'000	
	Relationship Manager Assistant	65'000	90'000	110'000	5'000	
Trust	Junior Trust Accountant	70'000	80'000	90'000	0	
	Trust Accountant	90'000	100'000	110'000	5'000	
	Trust Officer	110'000	115'000	125'000	15'000	
	Junior Trust officer (Trust administrator)	70'000	80'000	90'000	0	
	Trust Manager	130'000	140'000	160'000	25'000	
	Trust Director	150'000	170'000	200'000	40'000	
Support Functions (alle Sektoren)	<b>Central File</b>	Central File Specialist	80'000	90'000	115'000	5'000
		Head of Central file	90'000	115'000	125'000	15'000
	<b>Legal &amp; Compliance</b>	Junior Compliance Officer	80'000	90'000	100'000	10'000
		Compliance Officer	100'000	125'000	160'000	15'000
		Head of Compliance	185'000	220'000	280'000	45'000
		Banking Legal Advisor	160'000	185'000	230'000	50'000
	<b>Finance &amp; Accounting</b>	Junior Accountant	75'000	80'000	85'000	5'000
		Senior Accountant	100'000	130'000	150'000	10'000
		Head of Accounting	140'000	160'000	185'000	20'000
		Financial Controller	125'000	155'000	180'000	30'000
		Finance Director	170'000	190'000	250'000	45'000
	<b>Risk &amp; Control</b>	Operational Risk	120'000	145'000	165'000	20'000
		Internal Auditor	130'000	145'000	170'000	20'000
		Head of Internal Audit	180'000	210'000	240'000	35'000
		Head of Operational Risk	180'000	210'000	250'000	50'000
	<b>Risk</b>	Credit Risk Officer	110'000	125'000	140'000	15'000
		Market Risk Officer	115'000	130'000	140'000	20'000
	<b>Operations</b>	Back Office (Cash/Settlement/Reconciliation)	85'000	95'000	115'000	0
		Operations Manager	100'000	120'000	140'000	15'000
		Head of Operations	140'000	160'000	180'000	25'000
<b>Tax</b>	Tax Manager	130'000	145'000	170'000	25'000	
	Tax Director	185'000	235'000	280'000	40'000	
<b>Project Management</b>	Business Intelligence	110'000	135'000	160'000	10'000	
	Business Analyst	110'000	135'000	160'000	10'000	