



## REVUE DES SALAIRES

### A propos de Michael Page

Fort de 40 ans de présence sur le marché du recrutement à l'échelle mondiale, Michael Page est reconnu comme l'un des leaders du placement de cadres, de l'intérim et du management de transition.

Nos consultants identifient pour leurs clients les meilleurs profils présents sur le marché, accompagnent les candidats tout au long du recrutement et assurent leur intégration au sein de l'entreprise cliente.

### Michael Page Banking & Financial Services

soutient les banques et sociétés financières suisses et internationales dans leur recrutement de spécialistes expérimentés et de cadres confirmés dans de nombreux domaines tels que la banque de détail, l'investissement, la banque privée, le négoce ou encore le conseil et la gestion patrimoniale.

### Et la situation de l'emploi dans les banques suisses?

Les banques et sociétés financières de la place Genevoise font désormais face à de nouvelles contraintes. D'abord la réglementation Suisse et internationale qui contribue à l'augmentation des coûts opérationnels, mais aussi une clientèle nouvelle avec d'avantage d'exigences en matière de transparence et de performance. Compétitivité et innovation sont leurs nouveaux défis. Les banques recherchent plus que jamais de nouveaux talents pour se réinventer: expertise, maîtrise des langues, et réseau sont les 3 qualités les plus recherchées. Face à ces enjeux, la concurrence entre les banques et sociétés financières pour attirer les meilleurs se fait de plus en plus rude. Selon le Swiss Job Index 2014, le nombre de postes ouverts est inférieur à celui de 2013, notamment du fait d'une importante concentration du marché, en revanche les cabinets de recrutement sont d'avantage sollicités.

#### Hausse limitée des salaires dans le secteur bancaire et des services financiers

Près d'un tiers des spécialistes interrogés déclarent avoir bénéficié d'une hausse de salaire à la fin de l'année 2013.



32,5 %



43,3 %

#### Une minorité de professionnels du secteur anticipent une hausse de leur bonus en 2014

Plus de deux spécialistes interrogés sur 5 (43,3%), évoluant dans le secteur bancaire et des services financiers, s'attendent à une évolution positive de leur bonus en 2014 (par rapport à 2013).

#### Choix de carrière: les hausses de rémunération ne sont pas la principale motivation

Une large majorité des spécialistes et cadres suisses (80,2%) ne considère pas la hausse de salaire comme un facteur clé dans leur évolution de carrière. Les opportunités professionnelles (44,1%) ainsi que l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle (24,3%) sont les deux critères les plus fréquemment cités.

#### Les 3 principales raisons de trouver un nouvel emploi



Données relatives à la Suisse, extraites de l'étude « Banking & Financial Services Survey 2014 ».

Notre revue des salaires est établie en fonction de la rémunération actuelle des candidats lors de leur recherche d'emploi, des niveaux de rémunération généralement proposés par les entreprises du secteur, ainsi que les contrats effectivement signés par nos candidats lors de placements effectués. Dans la majorité des cas, les rémunérations totales sont composées d'éléments variables: 13ème mois, intéressement, avantages en nature. Nous accompagnons alors chaque résultat d'une estimation de la partie variable que nous appelons plus généralement "bonus".

		Rémunération (CHF)			Bonus estimé (*)
		Minimum	Moyenne	Maximum	Moyenne
<b>Asset management &amp; investment</b>					
Analysis	Fundamental analyst	137,000	172,000	200,000	25,000
	Quantitative analyst	110,000	135,000	150,000	15,000
Portfolio management	Equity - Fixed Income - Commodities	180,000	254,000	350,000	80,000
	Hedge fund - alternative	160,000	225,000	280,000	75,000
Sales (institutional & wholesale)	Fixed Income - cash equity	130,000	176,000	220,000	36,000
	Funds - hedge funds	160,000	189,000	310,000	30,000
	Structured products	155,000	236,000	350,000	85,000
	Head of sales	180,000	301,000	450,000	101,000
<b>Private banking &amp; wealth management</b>					
Investment	Execution	125,000	142,000	165,000	12,000
	Discretionary portfolio manager	142,000	166,000	190,000	24,000
	Investment advisor	145,000	158,000	180,000	17,500
	Investment advisor - emerging market	165,000	190,000	235,000	33,000
Relationship management	Senior assistant	98,000	115,000	140,000	8,400
	Junior relationship manager	124,000	134,000	155,000	12,000
	Senior relationship manager (farmer)	140,000	168,000	210,000	26,000
	Senior relationship manager (hunter)	200,000	251,000	320,000	51,000
Strategy	Strategist - investment manager	145,000	167,000	195,000	24,000
	C.I.O	240,000	322,000	630,000	98,000
Wealth planning	Wealth planner	145,000	187,000	210,000	37,000
<b>Trust companies</b>					
	Trust accountant	115,000	132,000	150,000	15,000
	Trust officer	100,000	135,600	145,000	12,000
	Trust manager	157,000	168,000	185,000	30,000
	Trust director	200,000	265,000	345,000	54,000
<b>Support functions (all sectors)</b>					
Central file	Central file specialist	92,000	107,000	120,000	4,200
	Head of central file	130,000	161,000	200,000	20,000
	Compliance officer	117,900	132,000	145,000	9,500
Legal & compliance	Senior compliance officer	130,000	155,000	170,000	13,500
	Compliance manager - Senior legal counsel	157,000	186,000	220,000	17,400
	Head of legal and compliance	180,000	219,000	245,000	24,000
Finance & accounting	Senior accountant	110,000	136,000	170,000	13,200
	Financial controller	140,000	155,000	188,000	18,000
	Finance director	169,000	182,000	205,000	25,000
	C.F.O	180,000	233,000	308,000	45,000
Operational risk & internal audit	Analyst	110,000	127,000	145,000	8,500
	Audit - operational risk manager	120,000	148,000	175,000	17,000
	Head of internal audit - operational risk	150,000	186,000	198,000	30,000
Risk	Credit risk officer	105,000	124,000	147,000	10,100
	Market risk officer	115,000	133,000	148,000	12,500
	Head of risk	210,000	263,333	300,000	35,000
Operations	Senior back officer	100,000	124,167	148,000	7,500
	Senior middle officer	110,000	132,000	155,000	12,000
	Operations manager	125,000	146,000	175,000	10,500
	Head of operations	153,000	171,000	194,000	25,000
	C.O.O	180,000	242,000	310,000	42,000
Tax	Operational tax	102,000	129,000	165,000	9,000
	Tax manager	138,000	169,000	230,000	28,000

(\*) CHF, inclus dans la rémunération totale

Contact

Genève

Quai de la Poste 12.  
1204 Genève  
Tel : +41 (0) 22 544 19 00  
E-mail : [contact@michaelpage.ch](mailto:contact@michaelpage.ch)

Zurich

Bahnhofstrasse 63  
8001 Zurich  
Tel : +41 (0) 44 224 22 22  
E-mail : [contact@michaelpage.ch](mailto:contact@michaelpage.ch)

**Michael Page**

Banking & Financial  
Services

**Specialists in banking & financial services recruitment**

[www.michaelpage.ch](http://www.michaelpage.ch)