



ÉTUDE DE SALAIRES

TENDANCES DU MARCHÉ

A de rares exceptions près, les secteurs de l'immobilier et de la construction sont confrontés en Suisse à un manque de candidats expérimentés : le nombre de nouvelles offres d'emploi dépasse largement celui des professionnels qualifiés arrivant sur le marché du travail. En raison des spécificités du marché (normes de construction, droit du bail, connaissance des sous-traitants et des autorités publiques, etc.) les entreprises ne peuvent que très peu rechercher des compétences à l'étranger pour compenser cette pénurie. Les bons candidats possédant une expérience locale confirmée se trouvent alors en position de force lorsqu'ils décident de changer d'employeur, les rémunérations suivent une tendance haussière depuis plusieurs années.

Parmi les profils les plus recherchés, nous pouvons citer les Chefs de Projet et Calculateurs en entreprises générales de construction, les Gérants Techniques et Gérants PPE au sein des régies immobilières, les experts en Techniques du Bâtiment ou bien encore les Responsables de Portefeuille et les Gérants de Fonds Immobiliers. Bien plus que celle de l'anglais, la pratique courante du français et de l'allemand est une plus-value très importante pour les entreprises dont le champ d'action est national. Enfin, nous voyons depuis peu une forte augmentation de la demande pour des candidats maîtrisant les outils et concepts du "Building Information Modeling" (BIM), et ce pour tous les corps de métiers liés au domaine de la Construction.



LES ATTENTES DES CANDIDATS

Si la rémunération reste cruciale pour les candidats dans le choix d'un poste, d'autres facteurs tels que la flexibilité et l'adéquation aux valeurs de l'entreprise gagnent en importance. La possibilité de travailler à temps partiel ou encore celle de faire du télétravail sont désormais des avantages non négligeables pour attirer les meilleurs talents.



QUI SOMMES-NOUS ?

Michael Page et Page Personnel font partie du groupe PageGroup, un cabinet de recrutement de premier plan spécialisé dans le recrutement permanent et temporaire. Nous aidons les professionnels désireux de progresser dans leur carrière grâce à notre approche consultative unique. Nos réseaux à travers le monde renforcés par notre excellente connaissance du marché local nous permettent d'accéder aux meilleures opportunités et aux candidats les mieux qualifiés.



MÉTHODOLOGIE

Notre étude de salaires compare les profils à travers toute la Suisse. Les informations fournies dans le cadre de cette étude proviennent de trois sources différentes : notre base de données avec plus de 450 000 profils de candidats, les différentes missions de recrutement gérées par nos consultants qui réalisent plus de 30 000 entretiens d'embauche par an et des années d'expérience sur le marché suisse.



Fourchette salariale (selon l'expérience)

Revenu annuel moyen en kCHF (salaire fixe)	0 à 5 ans	5 à 10 ans	10 ans et plus
IMMOBILIER / REGIES			
Assistant Gérance	60 - 75	70 - 85	80 - 95
Gérant Location	70 - 80	75 - 90	85 - 95
Gérant Technique	80 - 90	90 - 100	95 - 110
Gérant PPE	80 - 95	85 - 100	95 - 110
Gérant d'Immeubles	85 - 95	90 - 110	95 - 120
Chef de Groupe Gérance	95 - 110	100 - 120	110 - 130
Responsable de Succursale	100 - 130	110 - 140	120 - 180
ENTREPRISES GENERALES DE CONSTRUCTION			
Conducteur de Travaux ¹	72 - 90	83 - 100	95 - 115
Chef de Projet ¹	110 - 125	117 - 145	130 - 160
Calculateur/Economiste ¹	85 - 100	95 - 115	105 - 130
Responsable Développement ¹	85 - 110	105 - 140	140 - 200
<small>(¹) ces fonctions bénéficient en général d'un véhicule de fonction ou d'une allocation voiture</small>			
INVESTISSEMENTS (Banques/Direction De Fonds/Family Office/Etc.)			
Analyste ²	75 - 110	105 - 130	125 - 160
Asset Manager ²	80 - 110	105 - 150	130 - 180
Portfolio Manager ²	90 - 120	120 - 160	145 - 190
Fund Manager ²	110 - 135	130 - 160	150 - 200
Responsable Investissements Immobiliers ²	N/A	130 - 170	160 - 240
<small>(²) ces fonctions bénéficient en général de bonus de l'ordre de 10 à 20% (20-40% pour le poste de Responsable Investissements)</small>			
ARCHITECTURE			
Dessinateur	70 - 80	75 - 85	80 - 95
Architecte Projeteur	75 - 85	80 - 95	90 - 100
Architecte Exécution/DT	85 - 95	90 - 120	100 - 130
Chef de Projets	90 - 100	95 - 120	100 - 130
TECHNIQUES DU BATIMENT (CVC/Electricité/Sanitaire/Etc.)			
Technicien/Chef de chantier	60 - 72	70 - 85	80 - 95
Chef de Projet/Chargé d'affaires	75 - 90	85 - 100	90 - 120
Responsable de Département	N/A	105 - 125	120 - 150
Facility Manager	75 - 95	95 - 130	120 - 160
BUREAUX D'INGENIEURS			
Dessinateur	55 - 72	65 - 85	78 - 100
Ingénieur	60 - 78	75 - 90	85 - 110
Chef de Projet	80 - 90	85 - 110	105 - 130
MAITRISE D'OUVRAGE			
Pilote de Projet	105 - 125	120 - 145	140 - 160
Responsable Immobilier	N/A	N/A	175 - 220

CONTACT

www.michaelpage.ch
www.pagepersonnel.ch

Genève

Quai de la Poste 12
1204 Genève
Tel: +41 (0)22 544 19 00
contact.ge@michaelpage.ch
contact.ge@pagepersonnel.ch

Zurich

Bleicherweg 10
8002 Zurich
Tel: +41 (0)44 224 22 22
contact.zh@michaelpage.ch
contact.zh@pagepersonnel.ch

Lausanne

Place Bel-Air 1
1003 Lausanne
Tel: +41 (0)21 544 08 00
contact.la@michaelpage.ch
contact.la@pagepersonnel.ch