

### TENDANCES DU MARCHÉ: UNE DIFFÉRENCIATION EN FONCTION DU SECTEUR ET DE LA TECHNOLOGIE

Nous constatons une demande accrue pour des professionnels de haut niveau, à la fois pour ceux maîtrisant des technologies de niche et pour ceux présentant des profils juniors diplômés de hautes écoles. Les clients sont de plus en plus nombreux à vouloir des candidats cumulant des connaissances techniques en informatique et une expérience/des connaissances fonctionnelles métiers, de préférence dans le même secteur.

Nous voyons des salaires s'éloignant significativement de la norme dans trois secteurs principaux: le secteur bancaire, le négoce de matières premières et l'industrie pharmaceutique et dispositifs médicaux. Ces trois secteurs offrent des rémunérations généralement 20% plus élevées que l'échelle salariale habituelle du marché.

Les employeurs attendent, de plus en plus, des candidats qu'ils aient des compétences dans les technologies de niche/nouvelles technologies. Nous avons ainsi identifié quatre tendances technologiques qui ont une répercussion sur les fluctuations des salaires:

- Sécurité / Blockchain ↗
- Développement Mobile ↗
- Cloud ↗
- Infrastructure / Support ↘



La localisation joue également un rôle. Un écart notable sépare les salaires des principales villes comme Zurich et Genève de ceux du reste de la Suisse.

### LES ATTENTES DES CANDIDATS: PAS UNIQUEMENT UNE QUESTION D'ARGENT

Les candidats cherchent en général à consolider leur carrière et à évoluer vers des postes qui leur apportent soit un changement de secteur (pour élargir leur expérience), soit une progression dans leur carrière.

Bien que la rémunération reste un critère fondamental pour les candidats, d'autres facteurs influencent leur démarche de changement de poste. L'environnement technologique, la nature du projet ou les responsabilités du poste en lui-même prennent de plus en plus d'importance pour les candidats spécialisés dans les nouvelles technologies.

Les candidats exigent aussi un lieu de travail plus adapté à leurs besoins notamment la possibilité d'avoir des horaires flexibles et de travailler depuis chez eux. Principalement appliqué au sein de la communauté des développeurs informatiques, ceci s'explique par le fait que nombre d'entre eux travaillent en freelance et/ou en cumulant parallèlement plusieurs projets.



### QUI SOMMES-NOUS ?

Michael Page et Page Personnel font partie du groupe PageGroup, une agence de recrutement de premier plan spécialisée dans le recrutement permanent et temporaire. Nous aidons les professionnels désireux de progresser dans leur carrière grâce à notre approche consultative unique. Nos réseaux à travers le monde renforcés par notre excellente connaissance de l'industrie locale nous permettent d'accéder aux meilleures opportunités du marché et aux candidats les mieux qualifiés.



### MÉTHODOLOGIE

Notre étude de salaires compare les profils à travers toute la Suisse. Les informations fournies dans le cadre de cette étude proviennent de trois sources différentes : notre base de données avec plus de 450 000 profils de candidats, les différentes missions de recrutement gérées par nos consultants qui réalisent plus de 30 000 entretiens d'embauche par an et des années d'expérience sur le marché suisse.



Revenu annuel moyen en CHF	Revenu annuel de base (selon l'expérience dans le poste)		
	0 à 5 ans	5 à 10 ans	10 ans et plus
<b>Management Senior</b>			
Chief Information Officer (CIO)	180'000	220'000	260'000
Chief Information Security Officer (CISO)	150'000	180'000	200'000
Head of IT / IT Director	160'000	200'000	220'000
IT Manager	120'000	160'000	180'000
<b>Management de projet</b>			
Project Manager	105'000	120'000	160'000
Program Director	140'000	175'000	200'000
PMO	110'000	120'000	130'000
Business Analyst	90'000	120'000	150'000
<b>Développement Web</b>			
SW developer / Engineer	70'000	90'000	120'000
Embedded SW developer / Engineer	90'000	95'000	115'000
Lead Developer	90'000	100'000	120'000
Testing Specialist / QA	95'000	115'000	135'000
<b>Web Development</b>			
Web Developer (Full-Stack / Back-End)	75'000	85'000	95'000
Front-End Developer	70'000	80'000	90'000
<b>Architecture</b>			
Solution Architect	130'000	140'000	150'000
<b>ERP</b>			
ERP Business Analyst	110'000	125'000	140'000
Master Data Analyst	85'000	115'000	125'000
<b>Infrastructure</b>			
<b>Ingénierie Système</b>			
DBA	90'000	120'000	140'000
Network / System Administrator (Unix / Linux - Windows)	80'000	100'000	120'000
Network / System Engineer (Cloud, Virtualisation)	90'000	110'000	140'000
Network / System / Security Architect	120'000	130'000	150'000
<b>Sécurité Informatique</b>			
Security Engineer	120'000	140'000	160'000
<b>Support / Helpdesk</b>			
Helpdesk Specialist (niveaux 0-1)	65'000	70'000	85'000
Support Engineer / Technical Analyst (niveaux 2-3)	70'000	85'000	100'000
Desktop Engineer / Technical Analyst	80'000	95'000	105'000
<b>Management des données</b>			
Data Scientist	110'000	130'000	150'000
BI Specialist	110'000	130'000	140'000
Data Analyst	90'000	110'000	120'000

**CONTACT**

[www.michaelpage.ch](http://www.michaelpage.ch)  
[www.pagepersonnel.ch](http://www.pagepersonnel.ch)

**Genève**

Quai de la Poste 12  
1204 Genève  
Tel: +41 (0)22 544 19 00  
[contact.ge@michaelpage.ch](mailto:contact.ge@michaelpage.ch)  
[contact.ge@pagepersonnel.ch](mailto:contact.ge@pagepersonnel.ch)

**Zurich**

Bleicherweg 10  
8002 Zurich  
Tel: +41 (0)44 224 22 22  
[contact.zh@michaelpage.ch](mailto:contact.zh@michaelpage.ch)  
[contact.zh@pagepersonnel.ch](mailto:contact.zh@pagepersonnel.ch)

**Lausanne**

Place Bel-Air 1  
1003 Lausanne  
Tel: +41 (0)21 544 08 00  
[contact.la@michaelpage.ch](mailto:contact.la@michaelpage.ch)  
[contact.la@pagepersonnel.ch](mailto:contact.la@pagepersonnel.ch)