



WAS ARBEITGEBER SUCHEN: FLEXIBILITÄT IST DER SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

Wir beobachten heute eine wachsende Nachfrage nach Finanzspezialisten mit Kompetenzen im Bereich Buchhaltung und Controlling. Zusätzlich zu diesen Kernkompetenzen suchen Firmen Mitarbeiter mit herausragenden Kommunikationsfähigkeiten sowie guten Kenntnissen im Bereich IT/ERP.



Die Arbeitgeber sind bislang noch sehr stark mit Kostenoptimierungs- und Umstrukturierungsprojekten beschäftigt. Darum brauchen sie vor allem Mitarbeiter, die in einer sich stetig verändernden Arbeitsumgebung wohlfühlen und bei ihren Lohnvorstellungen flexibel sein können.



Sprachkenntnisse werden im Allgemeinen immer wichtiger: Die meisten Kandidaten müssen mindestens eine bis zwei Landessprachen beherrschen. Englisch ist noch immer die wichtigste Sprache der multinationalen Firmen, gefolgt von Deutsch oder Französisch.



Es zeigen sich deutliche Lohnunterschiede für ähnliche Rollen in verschiedenen Branchen: Die Löhne in der Öl- & Gas-, Tabak-, Banken- und Pharmaindustrie sind deutlich höher (bis zu 20%) als jene in der Einzelhandels- und Fertigungsbranche.



Es gibt auch eine Diskrepanz (+/- 10%) zwischen Grosstädten wie Zürich und Genf sowie der restlichen Schweiz.

ERWARTUNGEN DER KANDIDATEN: LOHN STEHT NICHT AN ERSTER STELLE

Viele Kandidaten wollen ihre Karriere voranbringen. Sie suchen daher entweder nach Stellen in anderen Branchen, um ihr Profil zu erweitern oder nach Positionen, die bessere Karrieremöglichkeiten versprechen.



Der Lohn bleibt ein wichtiges Kriterium für die Kandidaten. Doch auch Faktoren wie beispielsweise langfristige Karrierechancen und eine gute Chemie mit den Vorgesetzten und anderen Teammitgliedern werden immer wichtiger.



Viele Kandidaten erwarten heutzutage, dass Arbeitgeber mehr auf Ihre persönlichen Bedürfnisse eingehen – sei es in Bezug auf flexible Arbeitszeiten oder Home-Office-Möglichkeiten. Dies beruht auf der wachsenden Anzahl an Kandidaten, welche sich privat im Bereich Finanz- und Rechnungswesen weiterbilden und dafür mehr Flexibilität benötigen.

ÜBER UNS

Michael Page und Page Personnel sind Teil der PageGroup, einem führenden Rekrutierungsunternehmen, das auf die Rekrutierung von Kandidaten für temporäre Positionen sowie Festanstellungen spezialisiert ist. Wir unterstützen Fachkräfte, die in ihrer

Karriere weiterkommen möchten, mittels unseres einzigartigen Beratungsansatzes. Unser globales Netzwerk kombiniert mit unseren lokalen Branchenkenntnissen verschaffen uns Zugang zu den besten Stellenangeboten sowie den bestqualifizierten Kandidaten im Markt.

KONTAKT

www.michaelpage.ch
www.pagepersonnel.ch

Genf

Quai de la Poste 12
1204 Genf
Tel: +41 (0) 22 594 31 31
contacts.ge@michaelpage.ch
contacts.ge@pagepersonnel.ch

Zürich

Bleicherweg 10
8002 Zürich
Tel: +41 (0) 44 563 95 95
contacts.zh@michaelpage.ch
contacts.zh@pagepersonnel.ch

Lausanne

Rue Pichard 20
1003 Lausanne
Tel: + 41 (0) 21 561 31 00
contacts.la@michaelpage.ch
contacts.la@pagepersonnel.ch



Finance & Accounting Schweiz



LOHNÜBERSICHT

Durchschnittliches Jahreseinkommen in CHF

	Multinationale Firmen	Minimum	Durchschnitt	Maximum	Bonus %
Führungspositionen					
	CFO	220'000	250'000	330'000	30 to 50
	Leiter Finanzen	200'000	240'000	250'000	20 to 35
	Leiter Konzerncontrolling	180'000	200'000	220'000	15 to 25
Buchhaltung					
	Manager Konsolidierung	130'000	150'000	160'000	5 to 15
	Leiter Buchhaltung	120'000	140'000	160'000	5 to 15
	Senior Finanzbuchhalter	95'000	105'000	120'000	5 to 10
	Finanz-/ Hauptbuchhalter	78'000	91'000	110'000	0 to 5
	Kreditoren-/ Debitorenbuchhalter, Sachbearbeiter Rechnungswesen	65'000	75'000	80'000	0 to 5
Finanzplanung/Controlling					
	Leiter Controlling	140'000	160'000	180'000	10 to 20
	Manager Finanzplanung & Analyse	140'000	160'000	180'000	15 to 25
	Finanzcontroller	110'000	130'000	150'000	10 to 20
	Produktionscontroller	90'000	110'000	140'000	10 to 20
	Finanz/ Business Analyst	90'000	105'000	130'000	5 to 10
Wirtschaftsprüfung					
	Leiter Interne Revision - Compliance	180'000	210'000	240'000	15 to 20
	Interner Revisor	90'000	110'000	140'000	10 to 20
Steuer- und Spezialistenrollen					
	Tax Director	200'000	240'000	280'000	20 to 40
	Tax Manager	140'000	160'000	180'000	10 to 25
	USt-Manager	130'000	150'000	160'000	5 to 15
	Spezialist für Indirekte Steuern	85'000	95'000	105'000	5 to 10
	Transfer Pricing Spezialist	100'000	125'000	150'000	5 to 15
	Group Treasury	180'000	220'000	280'000	20 to 40
	Treasury Analyst	80'000	95'000	110'000	5 to 15
	Cash Manager	100'000	115'000	130'000	5 to 15
	Credit Manager	100'000	120'000	130'000	5 to 15
	Inkasso Spezialist	65'000	75'000	85'000	0 to 5
	Lohnbuchhalter	85'000	98'000	110'000	5 to 10
	Projektmanager Finanzen	140'000	150'000	160'000	10 to 20
KMU					
	Leiter Finanzen & Administration	140'000	165'000	200'000	15 to 30
	Leiter Buchhaltung	100'000	120'000	140'000	5 to 10
	Alleinbuchhalter	80'000	90'000	110'000	5 to 10
	Finanz/ Business Analyst	75'000	95'000	120'000	10 to 15
Wirtschaftsprüfung & Treuhand					
	Senior Manager Wirtschaftsprüfung - Big 4	110'000	130'000	140'000	5 to 20
	Wirtschaftsprüfer - Big 4	70'000	85'000	100'000	5 to 10
	Sachbearbeiter Treuhand	54'000	60'000	70'000	0 to 5
	Treuhänder	80'000	90'000	110'000	5 to 10
	Steuerspezialist	75'000	85'000	100'000	5 to 10

Methodologie: Unsere Lohnübersicht vergleicht Profile in der ganzen Schweiz. Die in dieser Übersicht enthaltenen Informationen stammen von drei verschiedenen Quellen: aus unserer Datenbank, verschiedenen, von unseren Beratern durchgeführten Rekrutierungsaufträgen und unserer jahrelangen Erfahrung im Schweizer Markt.