



Les critères ESG en entreprise en 2022 Suisse



Nous avons interrogé **plus de 150 décideurs** d'entreprises suisses, dont plus de 90% de cadres supérieurs.*



8

Sur 10

candidats privilégient des employeurs **avec une politique ESG** (plutôt que ceux qui n'en ont pas)

7 sur 10

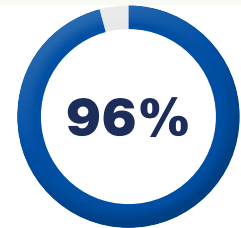
entreprises suisses ont fixé **l'ESG comme priorité pour l'année.**



37%



des entreprises suisses **ont au moins 1 personne entièrement dédiée** à la mise en œuvre des sujets ESG au sein de leur organisation, parmi lesquelles **40%** dépendent directement du Conseil d'administration



des entreprises considèrent la politique ESG comme partie intégrante de leur **Marque Employeur ou Stratégie RH** ou prévoient de l'y inclure

avec **80%** d'entre elles qui adressent leur communications ESG à leurs employés et **44%** aux candidats.



Plus d'1/3

des entreprises interrogées souhaitent embaucher **une personne dédiée aux sujets ESG.**



Les employeurs qui ont une politique ESG cohérente et succincte sont plus susceptibles d'attirer et de retenir les talents. La raison principale est qu'elle donne aux candidats et aux employés un certain niveau de confort sur l'objectif de l'organisation et leurs chances de progresser en interne. Mais cette politique doit être incarnée au travers d'une communication adressée aux employés actuels et potentiels à la gestion courante.

– Yannick Coulange



* **49%**
Grandes entreprises
(> 250 salariés)

28%
Entreprises de taille moyenne
(50 à 249 salariés)

23%
Petites entreprises
(< 50 salariés)