

# STRATÉGIE DE CARRIÈRE & RECONVERSION PROFESSIONNELLE

CANDIDATE PULSE



Michael Page a interrogé plus de 200 candidats en Suisse pour avoir leurs avis sur les reconversions et les changements professionnels en 2021. Si vous souhaitez discuter avec nous de l'impact que cela aura sur vos plans de recrutement au cours des 12 prochains mois, contactez-nous pour échanger avec un consultant dès aujourd'hui.

Les carrières sont dynamiques, que l'on reste dans la même entreprise, que l'on passe à une autre ou que l'on s'oriente vers un nouveau secteur. La culture du "job à vie" n'existe plus..

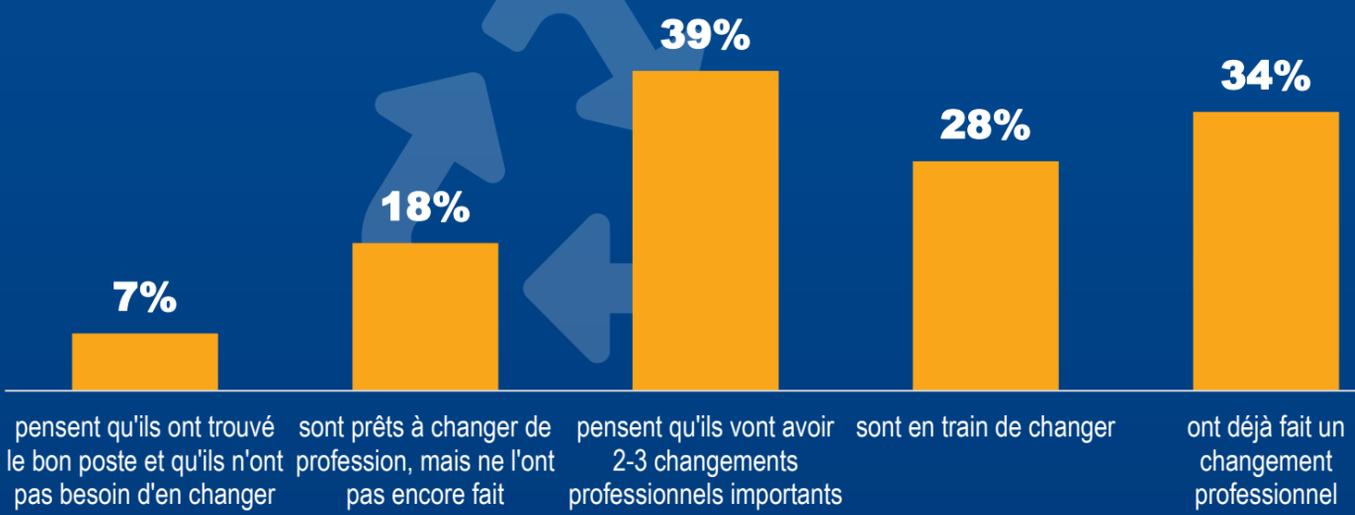
## NOS CANDIDATS ONT EFFECTUÉ LES MODIFICATIONS SUIVANTES DEPUIS LE DÉBUT DE LEUR EMPLOI :



## LA PLUPART DES CANDIDATS PENSENT QU'APRÈS 3 À 5 ANS DANS LEUR ENTREPRISE, IL EST TEMPS DE CHANGER D'EMPLOI :



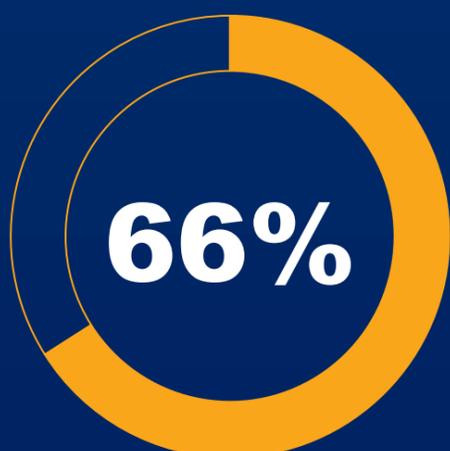
## LES CANDIDATS INTERROGÉS S'ATTENDENT À D'IMPORTANTES CHANGEMENTS DANS LEUR CARRIÈRE PROFESSIONNELLE, C'EST-À-DIRE À UN CHANGEMENT COMPLET DE POSTE.



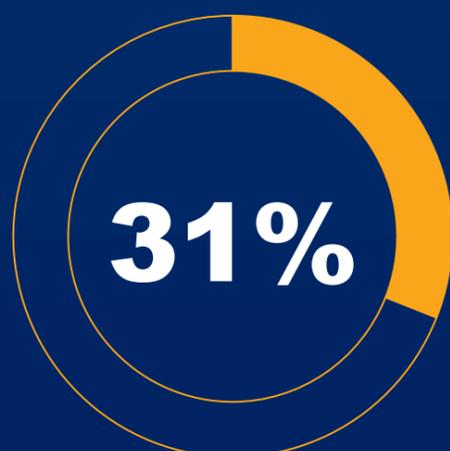
## SELON NOS DEMANDEURS D'EMPLOI, IL S'AGIT DES PRINCIPALES RAISONS POUR LESQUELLES ILS ONT CHANGÉ LEUR CARRIÈRE.



## CE N'EST PAS PARCE QUE LES CANDIDATS SOUHAITENT CHANGER DE PROFESSION QU'ILS POSSÈDENT LES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES POUR LE FAIRE.



des candidats interrogés ont eu besoin d'une formation supplémentaire pour pouvoir effectuer leur transition.



ont procédé à une évaluation des compétences ou se sont fait conseiller par un professionnel.