COMPÉTENCES & FORMATIONS

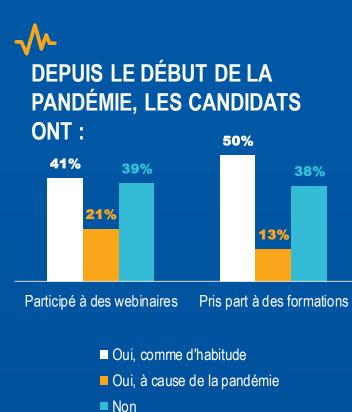
CANDIDATE PULSE



Michael Page a interrogé plus de 5'500 candidats à l'emploi à travers l'Europe pour mieux comprendre leurs sentiments sur les compétences professionnelles et la formation en 2021. Si vous pensez que ces données pourraient influencer vos projets de recrutement au cours des 12 prochains mois, contactez un de nos consultants dès aujourd'hui.

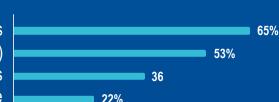


Des candidats pensent avoir les compétences requises sur le marché du travail actuel!



/ POUR QUELLES RAISONS LES CANDIDATS ONT-ILS PARTICIPÉ À DES **WEBINARS OU FORMATIONS?**

Améliorer leurs compétences existantes Acquérir de nouvelles compétences, pour leur emploi (futur) Acquérir de nouvelles compétences, pour bénéficier de plus d'opportunités Se préparer à un changement de carrière



<mark>/</mark>∿ LES CANDIDATS ONT-ILS PARTAGÉ LEURS NOUVEAUX ACQUIS?



Sur leur CV



Sur les réseaux sociaux



Aucun partage Avec leur manager Avec leurs RH

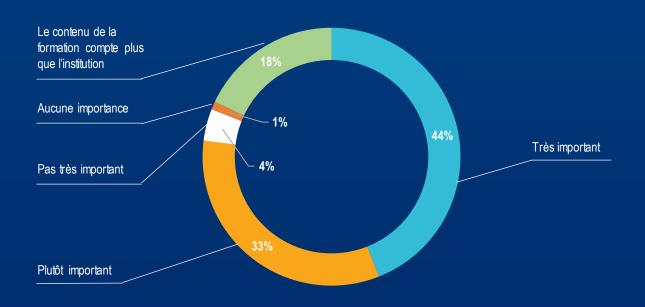


QU'EST-CE QUI A DÉCLENCHÉ L'ENVIE D'ACQUÉRIR DE NOUVELLES **COMPÉTENCES?**

Penser à sa carrière Comparer ses talents aux offres d'emplois publiées Lire les posts sur les réseaux sociaux professionnels Écouter les conseils d'un recruteur



🔼 QUELLE IMPORTANCE ACCORDENT LES CANDIDATS À L'INSTITUTION **DÉLIVRANT LA FORMATION?**



DE QUELLE MANIÈRE LEUR DERNIER MANAGER EN DATE LEUR A PARLÉ DE FORMATION?



mentionné



d'en faire



Considèrentla formation optionnelle



Exigent 1 ou 2 formation(s) par an

🔼 QUELLES COMPÉTENCES INTERPERSONNELLES SONT REQUISES EN 2021 D'APRÈS LE CANDIDAT

