



LA FLEXIBILITÉ, QUALITÉ PRINCIPALE RECHERCHÉE PAR LES EMPLOYEURS

Nous constatons une demande accrue en professionnels de la finance au bénéfice d'une expertise approfondie en comptabilité et en contrôle financier. Au-delà de ces compétences clés, les entreprises recherchent des professionnels capables de faire preuve d'une bonne aptitude à communiquer et ayant de solides connaissances en informatique et en gestion d'un ERP.



Les employeurs continuent de mener des projets dans l'optique d'optimiser les coûts ou de transformer leurs structures. Ils ont besoin, pour cela, de disposer de personnel capable de se développer dans un environnement en perpétuelle évolution et de se montrer flexible en terme de rémunération.



Selon les branches, des postes comparables peuvent présenter de grandes différences de revenu. Le secteur pétrolier et gazier, l'industrie du tabac, les services financiers et la pharmaceutique proposent des salaires nettement plus élevés (jusqu'à 20 %) que le commerce de détail et le secteur manufacturier.



Les compétences linguistiques sont également très recherchées. A quelques exceptions près, la maîtrise d'au moins une ou deux langues nationales est exigée. L'anglais reste important pour les entreprises multinationales, suivi par le français ou l'allemand.



La localisation joue aussi un rôle et on constate un écart de près de 10 % entre les principales villes telles que Zurich ou Genève et le reste du pays.

DU CÔTÉ DES CANDIDATS, LES ATTENTES NE SE LIMITENT PAS À LA QUESTION DU SALAIRE

Les candidats cherchent en général à consolider leur parcours professionnel en évoluant vers des postes qui leur permettent soit d'élargir leur expérience en changeant de secteur, soit de parvenir à un poste plus élevé.



Le salaire reste le critère principal pour les candidats, mais d'autres facteurs viennent influencer leur décision d'accepter ou non un nouvel emploi. Les perspectives de développement de leur carrière à long terme jouent un rôle croissant, de même que les relations qu'ils espèrent développer avec le management et avec leurs collègues au sein de l'équipe.



Les candidats souhaitent aussi bénéficier d'un travail qui s'adapte plus à leurs besoins, d'horaires flexibles et de la possibilité de travailler depuis chez eux, ce qui peut s'expliquer par le nombre croissant de candidats étudiant à titre privé pour obtenir de nouveaux diplômes en finance et comptabilité.

QUI SOMMES-NOUS ?

Michael Page et Page Personnel font partie du groupe PageGroup, une agence de recrutement de premier plan spécialisée dans le recrutement permanent et temporaire. Nous aidons les professionnels désireux de progresser dans leur carrière grâce à notre approche

consultative unique. Nos réseaux à travers le monde renforcés par notre excellente connaissance de l'industrie locale nous permettent d'accéder aux meilleures opportunités du marché et aux candidats les mieux qualifiés.

CONTACT

www.michaelpage.ch
www.pagepersonnel.ch

Genève

Quai de la Poste 12
1204 Genève
Tel: +41 (0) 22 594 31 31
contact.ge@michaelpage.ch
contact.ge@pagepersonnel.ch

Zurich

Bleicherweg 10
8002 Zurich
Tel: +41 (0) 44 563 95 95
contact.zh@michaelpage.ch
contact.zh@pagepersonnel.ch

Lausanne

Rue Pichard 20
1003 Lausanne
Tel: + 41 (0) 21 561 31 00
contact.la@michaelpage.ch
contact.la@pagepersonnel.ch

Revenu annuel moyen en CHF

Grandes entreprises / Multinationales	Minimum	Moyen	Maximum	Bonus %
Fonctions dirigeantes				
CFO - VP Finance / Controlling	220'000	250'000	330'000	30 à 50
Directeur Financier Régional	200'000	240'000	250'000	20 à 35
Contrôleur Financier Groupe	180'000	200'000	220'000	15 à 25
Comptabilité				
Responsable Consolidation	130'000	150'000	160'000	5 à 15
Chef Comptable	120'000	140'000	160'000	5 à 15
Comptable Confirmé	95'000	105'000	120'000	5 à 10
Comptable Général	78'000	91'000	110'000	0 à 5
Comptable Fournisseurs / Débiteurs	65'000	75'000	80'000	0 à 5
Planification Financière / Contrôle de Gestion				
Responsable du Contrôle de Gestion	140'000	160'000	180'000	10 à 20
Financial Planning and Analysis Manager	140'000	160'000	180'000	15 à 25
Contrôleur Financier	110'000	130'000	150'000	10 à 20
Contrôleur de Gestion Industriel	90'000	110'000	140'000	10 à 20
Contrôleur de Gestion Commercial	90'000	105'000	130'000	5 à 10
Audit				
Responsable Audit Interne - Conformité	180'000	210'000	240'000	15 à 20
Auditeur Interne	90'000	110'000	140'000	10 à 20
Fiscalité et fonctions de spécialistes				
Directeur Fiscal	200'000	240'000	280'000	20 à 40
Responsable Fiscalité	140'000	160'000	180'000	10 à 25
Responsable TVA / Fiscalité Indirecte	130'000	150'000	160'000	5 à 15
Spécialiste TVA	85'000	95'000	105'000	5 à 10
Spécialiste Prix de Transfert	100'000	125'000	150'000	5 à 15
Trésorier Groupe	180'000	220'000	280'000	20 à 40
Analyste Trésorerie	80'000	95'000	110'000	5 à 15
Cash Manager	100'000	115'000	130'000	5 à 15
Responsable Crédit	100'000	120'000	130'000	5 à 15
Gestionnaire Recouvrement / Contentieux	65'000	75'000	85'000	0 à 5
Spécialiste en gestion des salaires	85'000	98'000	110'000	5 à 10
Responsable de Projets Financiers	140'000	150'000	160'000	10 à 20
Petites et Moyennes Entreprises (PME)				
Directeur Administratif et Financier	140'000	165'000	200'000	15 à 30
Chef Comptable (avec encadrement d'équipe)	100'000	120'000	140'000	5 à 10
Comptable (sans encadrement d'équipe)	80'000	90'000	110'000	5 à 10
Contrôleur de Gestion	75'000	95'000	120'000	10 à 15
Audit & Fiduciaires				
Auditeur Externe - Big 4 (Senior - Manager)	110'000	130'000	140'000	5 à 20
Auditeur Externe - Big 4	70'000	85'000	100'000	5 à 10
Aide-Comptable	54'000	60'000	70'000	0 à 5
Comptable Fiduciaire	80'000	90'000	110'000	5 à 10
Fiscaliste	75'000	85'000	100'000	5 à 10

Méthodologie: Notre étude de salaires compare les profils à travers toute la Suisse. Les informations fournies dans le cadre de cette étude proviennent de trois sources différentes : notre base de données, les différentes missions de recrutement gérées par nos consultants et des années d'expérience sur le marché suisse.