

AKTUELLE ANSTELLUNGSTRENDS IM BEREICH ENGINEERING

Mehr Nachfrage als Angebot

Der Engineering Sektor der Schweiz verzeichnet aktuell einen Mangel an erfahrenen Kandidaten: Die Zahl der offenen Stellen ist grösser als die Zahl der Ingenieure, die auf dem Markt sind – von Absolventen bis hin zu Bewerbern mit Berufserfahrung. Dieser Trend zwingt die Firmen dazu, im Ausland nach passenden Kandidaten zu suchen.

Der Schweizer Markt ist besonders offen für Leute mit internationaler Erfahrung und Bewerbern aus absatzstarken Industrien, wie beispielsweise der Automobilindustrie, oder aber von sehr regulierten Industrien wie der Pharmaindustrie, der Medizintechnologie oder der Luftfahrt.

Am stärksten sind aktuell jene Ingenieure gefragt, die auf kontinuierliche Verbesserungsprozesse und Qualitätskontrolle spezialisiert sind.



Das verlängerte Bewerbungsverfahren

Wir haben festgestellt, dass sich die Bewerbungsverfahren verlängert haben, da die Arbeitgeber hochspezialisierte Profile suchen. Firmen lassen Kandidaten zusätzliche Interviewrunden durchführen, um ihre Fähigkeiten besser zu verstehen.

Aufgrund dieser Verlängerung kann es heute vorkommen, dass Kandidaten aus dem laufenden Bewerbungsverfahren aussteigen.



Die Erwartung der Kandidaten

Wir haben drei Haupttrends identifiziert...

- 1) Die Ingenieure sind heute generell offen für einen Wechsel in eine andere Industrie. Es kommt jedoch vor, dass sich Arbeitgeber zurückhaltend beim Anwerben von Mitarbeitern ausserhalb ihrer eigenen Industrie zeigen.
- 2) Kandidaten analysieren das „grosse Ganze“ bei einem Stellenangebot. Natürlich ist das Gehalt wichtig für sie, es ist aber keineswegs der einzige Faktor. Kandidaten evaluieren auch, wie sich die Rolle in Zukunft entwickeln kann und berücksichtigen, ob das neue Team und der neue Vorgesetzte zu ihnen passen.
- 3) Zusätzlich haben wir zum Thema Gehalt festgestellt, dass Boni für technische Rollen generell mehr von der Unternehmenspolitik als von der individuellen Performance abhängen. Aktuell betragen Boni üblicherweise ungefähr 10 % bis 20 % des Fixgehalts.



ÜBER UNS

Michael Page und Page Personnel sind Teil der PageGroup, einem führenden Rekrutierungsunternehmen, das auf die Rekrutierung von Kandidaten für temporäre Positionen sowie Festanstellungen spezialisiert ist. Wir unterstützen Fachkräfte, die in ihrer Karriere weiterkommen möchten, mittels unseres einzigartigen Beratungsansatzes. Unser globales Netzwerk kombiniert mit unseren lokalen Branchenkenntnissen verschaffen uns Zugang zu den besten Stellenangeboten sowie den bestqualifizierten Kandidaten im Markt.



METHODOLOGIE

Unsere Lohnübersicht vergleicht Profile in der ganzen Schweiz. Die in dieser Übersicht enthaltenen Informationen stammen von drei verschiedenen Quellen: aus unserer Datenbank mit mehr als 450.000 Kandidatenprofilen, diversen Rekrutierungsaufträgen, bei denen unsere Berater mehr als 30.000 Interviews pro Jahr führen sowie unserer jahrelangen Erfahrung im Schweizer Markt.



Durchschnittliches Jahreseinkommen in kCHF	Uhren- / Mikrotechnik- Industrie	Pharma- / Biotech- / MedTech-Industrie	Lebensmittel- / Chemieindustrie	Maschinen- / Automatisierungs- industrie	Elektronik- / Mikroelektronik- / Optische Industrie	Verkehrs- / Energie- / Schwerindustrie
Betrieb						
COO	180-240	180 - 250	160-200	155-190	150-200	150-180
Betriebsleiter	150-180	160-200	150-170	140-160	150-180	140-160
EHS						
EHS Leiter	120-150	130-160	135-160	120-140	120-145	120-140
EHS Mitarbeiter	70-90	70-80	65-85	65-85	65-80	65-80
Produktion						
Produktionsleiter	160-200	150-180	150-170	145-170	135-160	135-160
Produktionsmanager	110-140	115-140	110-135	100-125	105-125	100-120
Produktionsingenieur	75-95	78-100	65-90	75-95	70-92	68-85
Wartung / Instandhaltung						
Leiter Wartung / Unterhalt	90-130	100-140	110-150	100-130	100-130	90-130
Instandhaltungsingenieur	60-78	65-80	60-78	65-78	65-85	65-83
Forschung & Entwicklung						
Entwicklungsleiter	160-250	160-230	160-220	150-180	140-170	140-160
Entwicklungsmanager	130-160	130-160	140-160	120-140	120-145	120-140
Entwicklungsingenieur	75-95	78-100	65-90	75-95	70-92	68-85
Qualität						
Qualitätsleiter	135-175	150-200	140-170	130-160	130-150	125-150
Qualitätsingenieur	65-75	65-80	60-75	65-80	65-85	65-80
Verfahrenstechnik						
Leiter Verfahrenstechnik	135-150	135-170	130-160	125-150	120-140	125-150
Manager Verfahrenstechnik	110-130	120-140	100-130	95-120	95-120	100-125
Prozessingenieur	65-85	70-90	65-75	65-80	65-87	65-85
Projektmanagement						
Gesamtprojektleiter	135-170	145-180	140-180	125-150	130-160	125-150
Projektingenieur	75-95	75-105	65-85	75-95	75-95	75-90
Andere						
Applikationsingenieur	80-105	85-110	70-85	80-95	80-95	80-95
Technischer Service	75-100	80-107	65-80	75-90	75-90	75-90
Inbetriebnahmeingenieur	80-105	85-110	70-85	80-95	80-95	80-95
Technischer Serviceingenieur	80-105	85-110	70-85	80-95	80-95	80-95

CONTACT

www.michaelpage.ch
www.pagepersonnel.ch

Genf

Quai de la Poste 12
1204 Genf
Tel: +41 (0)22 544 19 00
contact.ge@michaelpage.ch
contact.ge@pagepersonnel.ch

Zürich

Bleicherweg 10
8002 Zürich
Tel: +41 (0)44 224 22 22
contact.zh@michaelpage.ch
contact.zh@pagepersonnel.ch

Lausanne

Rue Pichard 20
1003 Lausanne
Tel: +41 (0)21 544 08 00
contact.la@michaelpage.ch
contact.la@pagepersonnel.ch